



Rhône-Alpes

LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES

ACTUALITES – BOURSE A L'EMPLOI – MANDATS



Décembre 2015

Au sommaire :

- Pages : 1 [Renouvellement statutaire CFE-CGC 2016](#)
[La CFE-CGC en tête des élections professionnelles à la CAF\(*\) de l'Isère](#)
2 [Formations CFE-CGC en Auvergne](#)
[Formations CFE-CGC en Rhône-Alpes](#)
3 [Formations CFE-CGC sur le Logement](#)
[ZOOM SUR : les Plateformes de Sécurisation des Parcours Professionnels](#)
[Le Numérique > Changer les regards, agir !](#)
4 [Le Dialogue Social Territorial : un outil au service des salariés et demandeurs d'emploi](#)
[Votre boîte à outils](#)



Renouvellement statutaire CFE-CGC 2016

Laurent CARUANA, Rapporteur du Collège Territorial, a lu la motion suivante au Comité Directeur confédéral du 14 décembre 2015 :

« Pour beaucoup d'Unions Territoriales, nous prenons acte de la décision souveraine du Conseil Fédéral des Energies.

Cependant, nous tenons à affirmer notre soutien à l'exécutif confédéral, et particulièrement à notre Présidente Carole COUVERT.

Notre travail au quotidien de militants, avec le fil rouge de la représentativité de la CFE-CGC, nous oblige à avoir une Confédération apaisée et solidaire au service de l'ensemble de ses adhérents. »



Prochaine étape : le renouvellement des Unions Locales.



+ La CFE-CGC en tête des élections professionnelles à la CAF(*) de l'Isère

Le 1^{er} décembre dernier, à l'issue des élections professionnelles qui se sont déroulées à la CAF (*) (Caisse d'Allocations Familiales) de l'Isère, la CFE-CGC obtient pour le Collège CADRE 60% des voix au Comité d'Entreprise et 60% des voix pour le scrutin des Délégués du Personnel.

Pour la première fois au sein de cette Institution, la CFE-CGC fait son entrée dans les Instances Représentatives du Personnel, devenant ainsi la première Organisation Syndicale représentant le personnel Cadre.

Une performance à saluer.

Ce qui nous prouve une fois de plus que les Cadres prennent leur destin en main, et que par l'expression de ce vote, un message nous est adressé, affirmant ainsi notre spécificité.

Merci pour la confiance que nous ont témoigné les électeurs et Bravo à nos Représentants au sein de cette Institution.

Communiqué de presse de [l'Union Départementale de l'Isère CFE-CGC](#) du 17/12/2015



✚ Formations CFE-CGC en Auvergne – CHANGEMENT DE DATES

L'Union Régionale Auvergne CFE-CGC organise des formations CFS (Centre de Formation Syndicale) sur son territoire.

Depuis notre dernière lettre d'informations, deux dates ont été modifiées (**en gras bleu ci-après**) :

Haute-Loire à Brioude	28-29 janvier 2016	Ouverture sur le syndicalisme
	21-22 avril 2016	Représentation du personnel
	26-27 mai 2016	Techniques de négociation (niveau 1)
Puy-de-Dôme à Royat	29 février – 1 ^{er} mars 2016	Développer une section syndicale
	24-25 mars 2016	Comité d'Entreprise



Inscription obligatoire.

Conditions et modalités : merci de contacter urauvergne@cfecgc.fr ou 04 73 36 94 77



✚ Formations CFE-CGC en Rhône-Alpes – CONFIRMATION DE DATES

Le Syndicat de la Métallurgie du Rhône CFE-CGC organise des formations CFS (Centre de Formation Syndicale) à Lyon au premier trimestre 2016.

Depuis notre dernière lettre d'informations, deux dates ont été modifiées et une ajoutée (**en gras bleu ci-après**) :

Rhône à Lyon	25 et 26 janvier 2016	Techniques de négociation (niveau 1)
	1 ^{er} et 2 février 2016	Représentation du personnel dans l'entreprise
	7 et 8 mars 2016	Ouverture sur le syndicalisme
	20 et 21 juin 2016	Ouverture sur le syndicalisme
	20 et 21 juin 2016	Représentation du personnel dans l'entreprise



Inscription obligatoire. Nombre de places limité.

Conditions et modalités : merci de contacter formation@metallurgie69-cfecgc.fr ou 04 78 54 24 88



✚ Formations CFE-CGC sur le Logement

La Confédération propose des stages Logement à ses Délégués Syndicaux et élus CE-DP, ayant pour but de leur faire connaître les problématiques liées au logement des salariés et les réponses qu'Action Logement peut leur proposer.

Pour plus d'informations :

- [Courrier de la Confédération décrivant ces stages](#)
- [Calendrier des stages pour le 1^{er} semestre 2016](#)



✚ ZOOM SUR : les Plateformes de Sécurisation des Parcours Professionnels

La Région Rhône Alpes met à la disposition des salariés et des entreprises un outil accessible, gratuit et opérationnel : la plateforme de sécurisation des parcours professionnels (PSPP).

Son objectif est double :

→ Accompagner les salariés dans leurs évolutions professionnelles,

→ Encourager les entreprises à anticiper leurs besoins de compétences.

Cet accompagnement est totalement gratuit pour le salarié et l'entreprise, entièrement pris en charge par la Région Rhône-Alpes.

Les PSPP sont présentes sur tous les territoires de Rhône-Alpes, et s'adressent aux entreprises de moins de 200 salariés.

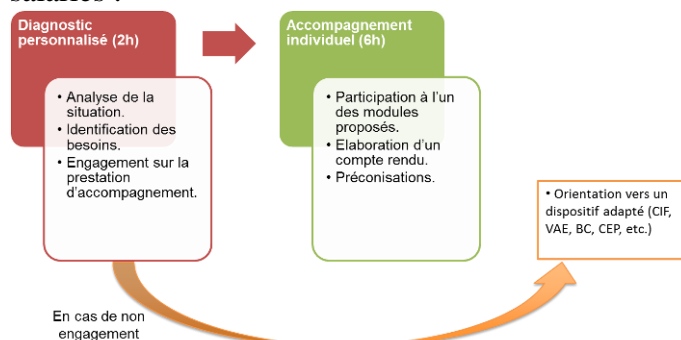
Pour en savoir plus :

<http://www.rhonealpes.fr/879-accompagner-les-salaries.htm>

L'action se déroule en 3 phases :



Un accompagnement individualisé pour les salariés :



✚ Le Numérique > Changer les regards, agir !



Rendez-vous le 21 janvier 2016 pour débattre avec les acteurs socio-économiques de la Région Auvergne – Rhône-Alpes de l'impact du numérique sur l'économie, l'emploi et le travail.

La numérisation de l'économie transforme en profondeur les processus de production, de distribution, de consommation, les modes de vie, de communication, les usages professionnels, sociaux et culturels des citoyens.

Les technologies du numérique engendrent aussi un changement de paradigme dans l'organisation du travail et les conditions dans lesquelles celui-ci s'exerce, ainsi que dans le management des entreprises. Elles suscitent de nouveaux modèles d'entrepreneuriat, privilégiant les échanges, le partage, les approches plus collaboratives au détriment de celles plus hiérarchiques.

Cette numérisation toujours plus profonde et étendue de l'économie suscite de nombreuses questions auxquelles les 21^{èmes} Rencontres de l'Economie tenteront de répondre.

Pour en savoir plus : <http://rencontres-directcte-ra.fr/>



+ Le Dialogue Social Territorial : un outil au service des salariés et demandeurs d'emploi

La CFE-CGC Rhône-Alpes a établi son bilan annuel « Dialogue Social Régional » 2014, dans le cadre de la convention qui la lie au Conseil Régional Rhône-Alpes depuis 2005.

Car la notoriété et le développement de notre organisation syndicale se jouent également en dehors de l'entreprise, au travers notamment de :

- la participation aux instances territoriales de concertation avec les autres acteurs socio-économiques,
- la mise en œuvre d'accords et de dispositifs en faveur des salariés et des demandeurs d'emploi,
- la formation et l'information de nos adhérents.

Les thèmes de travail sont variés (emploi, formation, économie territoriale ou sectorielle, handicap, égalité professionnelle, développement durable...) et les réunions de plus en plus nombreuses ! Quid des moyens pour y participer ?

Pour en savoir plus : [Bilan DSR 2014](#)



Votre Boîte à outils

- ⇒ Vous avez des questions sur le Maintien dans l'Emploi de personnes exposées à un risque d'inaptitude à leur poste de travail, ou confrontées à une problématique travail-santé ?
Appelez le :



04 27 465 225

Ce dispositif d'information de 1^{er} niveau s'inscrit dans le cadre de la nouvelle « [Charte régionale pour le Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés en Rhône-Alpes](#) » - signée par la CFE-CGC Rhône-Alpes - visant à favoriser le reclassement des personnes au sein de leur entreprise ou la réorientation professionnelle (maintien en emploi), lorsque le maintien dans leur emploi n'est pas possible.



La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :



✚ Cette Lettre d'Information est votre outil

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : urrhonealpes@cfecgc.fr



UNION REGIONALE RHONE-ALPES

214 avenue Félix Faure 69441 LYON cedex 03

☎ : 04.72.68.94.92

✉ : urrhonealpes@cfecgc.fr

www.urra-cfecgc.org



Directeur de publication :
Laurent CARUANA,
Président



Rédacteur :
Karine LIGNIÉ



web