



Rhône-Alpes

214 AVENUE FELIX FAURE  
69441 LYON CEDEX 03  
TEL : 04.72.68.94.92  
FAX : 04.72.33.79.76  
[urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)  
[www.urra-cfecgc.org](http://www.urra-cfecgc.org)

## LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES Septembre 2015

### + INFORMATIONS REGIONALES

#### + Congrès de la CFE-CGC à Lyon

Le XXXVI<sup>ème</sup> Congrès de la CFE-CGC se déroulera les 1<sup>er</sup> et 2 juin 2016,  
à la Cité Internationale à Lyon.



Pour y être invité(e), rapprochez-vous de votre Fédération.

#### + Salon des CE de Lyon : la CFE-CGC intervient sur les retraites



Le stand CFE-CGC au Salon des CE, était animé par (de g. à d.): Michel COMBET, André LINARI, César BERTOLLA et René OGER.

**Claudio SCHARAGER (à droite sur la photo ci-contre) est intervenu au nom de la CFE-CGC sur les retraites le 10/09/2015.**

Il estime que notre système de retraites par répartition est une garantie pour les salariés, et qu'il sera sauvé par le mode de fonctionnement paritaire des caisses AGIRC et ARCCO, le patronat n'ayant pas d'autre issue que de faire aboutir la négociation. Il ne peut décemment pas, en effet, demander plus d'autonomie face à la loi dans les négociations et en même temps rater celle des retraites complémentaires.

Il ajoute parallèlement que le plus important n'est pas de travailler moins ou plus, mais de travailler mieux. Le bien-être au travail est une des clés.



#### + RAPPEL - Formation sur l'épargne retraite et la pénibilité – 15/10/2015

Le Syndicat de la Métallurgie du Rhône organise dans les locaux de la **CFE CGC à LYON** une journée de formation sur :

- **Epargne salariale** : enjeux sociaux et fiscaux d'une rémunération différée
- **Retraite supplémentaire**
- **Pénibilité** : les nouvelles obligations au 1<sup>er</sup> janvier 2015

**Le Jeudi 15 octobre 2015**

[www.urra-cfecgc.org](http://www.urra-cfecgc.org)

Consulter le [programme des trois thématiques](#) qui seront présentées.

Pour plus d'informations sur les **modalités** et pour **s'inscrire** :  
[formation@metallurgie69-cfecgc.fr](mailto:formation@metallurgie69-cfecgc.fr) ou 04 78 54 24 88

## ✚ Bourse à l'emploi CFE-CGC Rhône-Alpes : témoignage

« *Ce n'est pas directement grâce à la Bourse à l'emploi mais la Bourse, les contacts avec le syndicat m'ont permis de garder le moral et c'est la clé pour trouver du boulot !* ». Voici le gentil message que nous a adressé Béatrice M. après qu'elle ait retrouvé un emploi cet été.

Laurent CARUANA remercie les adhérents qui l'ont soutenue et ont contribué à cette réussite.

## ✚ Lettre d'information du FONGECIF Rhône-Alpes

Le FONGECIF Rhône-Alpes publie en ligne sa lettre d'information « [Parcours en Rhône-Alpes](#) ».

Rappelons que chaque salarié qui souhaite élaborer un projet professionnel individuel peut bénéficier de l'aide du FONGECIF.

## Votre Boîte à outils...

La Confédération a diffusé ses analyses sur :

- la « [Loi Macron](#) », pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques qui doit doper l'économie ! Nombreux sont ceux qui en doutent. La CFE-CGC aussi.
- les principales mesures de la « [Loi Rebsamen](#) », relative au dialogue social et à l'emploi. Nous pouvons aujourd'hui être satisfaits d'une loi qui a veillé à maintenir plus ou moins les équilibres nécessaires à la pratique du dialogue social. La CFE-CGC reste cependant sceptique sur la portée de cette loi.
- Le « [rapport Combrexelle](#) », relatif à la négociation collective, au travail et à l'emploi. La CFE-CGC sera exigeante et déterminée dans la concertation qui va s'ouvrir afin que les salariés de l'encadrement soient reconnus à leur juste place au sein des entreprises et du dialogue social !

## ZOOM SUR : Clarification de l'évolution de l'AFPA

*L'article 22 du projet de loi relatif au dialogue social et à l'emploi a été voté par l'Assemblée nationale le 28 mai dernier. Il précise les évolutions que va connaître l'Afpa dans les prochains mois et réaffirme sa place au sein du SPE [Service Public de l'Emploi]. « L'Afpa, dans le cadre de sa mission de service public pour l'emploi, participe à la formation et la qualification des personnes les plus éloignées de l'emploi et contribue à leur insertion professionnelle. Elle contribue à la politique de certification menée par le ministère chargé de l'Emploi. »*

*Le projet de loi prévoit un changement de statut : le gouvernement prendra une ordonnance pour créer un Épic (Etablissement Public Industriel et Commercial) destiné à exercer les missions actuelles de l'Afpa. Cette ordonnance prévoira également la dévolution au futur Épic du patrimoine immobilier utilisé par l'association qui appartient à l'État.*

*A travers une filiale de type SCIC (Société Coopérative d'Intérêt Collectif), l'Afpa continuera par ailleurs à faire bénéficier de son savoir-faire l'ensemble des entreprises et des actifs, notamment dans le cadre de la réforme 2014 de la formation professionnelle et de la montée en puissance du Compte Personnel de Formation.*

Source : AFPA Rhône-Alpes 360° - juin 2015

*Erick ACOLATSE, Délégué Syndical Régional à l'AFPA Rhône-Alpes, se dit très satisfait du rappel de la place de l'AFPA dans le Service Public Régional de l'Emploi (SPE). Toutefois, la CFE-CGC restera extrêmement vigilante sur les conséquences de la modification de son statut en EPIC, et de la mise en place de la SCIC.*





**La CFE-CGC et la MACIF Rhône-Alpes ont renouvelé leur partenariat pour 2015.**

Le 10 juillet, Laurent CARUANA (à gauche) a signé la convention annuelle avec Pierre GROS, Président régional de la MACIF (au centre) et Pierre GAUTHIER, Directeur régional de la MACIF (à droite). Cette convention, signée pour la première fois en 2004, réitère l'ambition partagée d'une assurance de qualité et d'une gestion mutualiste au bénéfice des salariés.

**La CFE-CGC Rhône-Alpes et Harmonie Mutuelle partagent les mêmes valeurs de solidarité**

Et sont attachées à notre système de protection sociale. Ensemble, elles développent depuis 3 ans un partenariat gagnant-gagnant dans l'intérêt de leurs adhérents, des salariés, des retraités et des entreprises.

A lire : la plaquette Harmonie Mutuelle « [Faire de son stress un atout](#) »



**La CFE-CGC Rhône-Alpes et EOVI MCD signent pour la 1<sup>ère</sup> fois un partenariat régional.**

La convention 2015 stipule que les parties s'engagent à développer des actions communes afin de promouvoir le choix de solutions respectant les valeurs de solidarités et d'entraides mutualistes auprès des élus et des responsables syndicaux CFE-CGC.

A lire : la plaquette « [EOVI MCD mutuelle](#) »

**+ Cette Lettre d'Information est votre outil**

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : [urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)

*La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :*



*(\*) La Lettre d'Information de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC a vocation à vous INFORMER sur l'actualité de la CFE-CGC dans la région, et sur les différentes invitations qui nous parviennent et qui peuvent vous intéresser dans l'exercice de vos mandats.*

***Sauf mention contraire, l'UR ne prendra pas en charge vos frais, si vous décidez de répondre positivement à l'une de ces invitations.***