



Rhône-Alpes

214 AVENUE FELIX FAURE
69441 LYON CEDEX 03
TÉL : 04.72.68.94.92
FAX : 04.72.33.79.76
urhonealpes@cfecgc.fr
www.urra-cfecgc.org

LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES Septembre 2014

≠ INFORMATIONS REGIONALES



Un réseau
à votre service

≠ Partenariat APICIL / CFE-CGC Rhône-Alpes :

Consciente des valeurs humaines qu'elle partage avec le groupe APICIL, la CFE-CGC Rhône-Alpes accueillait, le 18 juin dernier à l'occasion de la formation des élus prud'hommes et des conseillers du salarié de la région Rhône-Alpes, la Directrice de la Fondation APICIL, Nathalie AULNETTE (voir photo).



La Fondation APICIL, créée par le Groupe APICIL en 2004, est une fondation reconnue d'utilité publique dont le sujet est : la lutte contre la douleur.

Pour mener à bien sa mission, la Fondation APICIL soutient des projets menés par des équipes médicales ou des associations afin de participer autrement au soulagement de la douleur. Autrement, c'est-à-dire qu'elle encourage notamment les techniques non médicamenteuses en finançant des projets de recherche, la formation du personnel à des techniques comme l'hypnose, ou la sophrologie, elle permet également la présence de personnel compétent en psychomotricité ou en socio esthétique, elle finance des journées d'information pour les soignants et pour les soignés et aide des associations.

La Fondation APICIL soutient des projets sur l'ensemble du territoire français.

Ses budgets proviennent principalement du Groupe APICIL et de la générosité des donateurs. Comme toute fondation reconnue d'utilité publique, elle permet de défiscaliser les dons des particuliers à hauteur de 66% du don.

Cette année la fondation fête ses 10 ans, 10 ans qui ont permis de financer plus de 350 projets !

Parce que la prévention, l'évaluation et le traitement de la douleur doivent rester des priorités, la fondation APICIL s'engage.



www.fondation-apicil.org

Fondation APICIL

21 place Bellecour

69002 LYON

info@fondation-apicil.org

www.urra-cfecgc.org

+ Formations organisées par les Unions Départementales

Ain ud01@cfecgc.fr 04 74 45 39 05	16 octobre 2014	Risques psychosociaux
Ardèche ud07@cfecgc.fr 04 75 06 57 88	9 octobre 2014	CHSCT et pénibilité
Drôme ud26@cfecgc.fr 04 75 56 00 57	15 octobre 2014	Risques PsychoSociaux
Loire ud42@cfecgc.fr 04 77 33 00 07	<i>Date à confirmer</i> 5 novembre 2014	Risques PsychoSociaux Formation juridique (thème non connu à ce jour)
Rhône ud69@cfecgc.fr 04 78 53 29 93	13 octobre 2014	Risques PsychoSociaux
Savoie ud73@cfecgc.fr 04 79 62 12 33	17 novembre 2014	Acteur en prévention : rôle et responsabilité
Haute-Savoie ud74@cfecgc.fr 04 50 67 40 12	13 novembre 2014	CHSCT

Ces formations sont ouvertes à tous les adhérents et militants, sous réserve d'inscription auprès de l'UD.

+ ZOOM SUR : le groupe de travail régional d'élaboration des listes de formation éligibles au Compte Personnel de Formation (CPF)

Dans le cadre de la réforme de la Formation Professionnelle, suite à l'Accord National Interprofessionnel (ANI) du 14/12/2013 et à la Loi du 05/03/2014 qui en a découlé, le Droit Individuel à la Formation (DIF) va être progressivement remplacé par le Compte Personnel de Formation (CPF), à partir du 01/01/2015.

Contrairement au DIF, le CPF est intégralement transférable, et devrait devenir, à terme, universel (aujourd'hui, il concerne uniquement les salariés du privé et les demandeurs d'emploi). Il a pour objectif de financer des formations qualifiantes ou certifiantes.

Les décrets d'application, qui vont en confirmer les modalités exactes, sont en cours de parution. Pour l'heure, les partenaires réunis au sein du tout nouveau Comité paritaire interprofessionnel national pour l'emploi et la formation professionnelle (COPANEF) travaillent sur la liste interprofessionnelle des formations éligibles au CPF.

La même réflexion est engagée au niveau des Branches professionnelles, et au niveau régional, au sein des Commissions Paritaires Interprofessionnelles Régionales de l'Emploi

(COPIRE : prochainement remplacées par les COPAREF).

*C'est ainsi que **Bruno CANET** représente la **CFE-CGC** au groupe de travail CPF mis en place par la COPIRE Rhône-Alpes.*

*Son but est de constituer des listes de formations régionales éligibles au CPF. Ces formations doivent être certifiantes (inscrites au RNCP – Répertoire National des Certifications Professionnelles) ou constituer un bloc de compétences d'un Diplôme, d'un Titre, ou d'un Certificat de qualification professionnelle. **En tant que militant de terrain, vos suggestions sont les bienvenues.***

*Certaines branches souhaitent limiter les formations aux seuls métiers de leur branche. Nous avons néanmoins obtenu **un premier acquis : toutes les formations régionales seront accessibles à tous.***

Le nombre d'heures cumulables est de 150 heures (avec une possibilité d'abondement de 100 h dans certains cas).

*En tant que CFE-CGC, il nous faudra expliquer et **pousser fortement la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** pour utiliser ce dispositif qui est l'assurance-vie de nos compétences.*

+ 20èmes Rencontres Économie, Emploi, Travail en Rhône-Alpes : 20 novembre 2014 (*)

sur le thème « *Allongement de la vie professionnelle, conditions de travail, parcours professionnels, Changer les regards, Agir* », à Lyon.

Impact des réformes des retraites depuis 1993, questions de la santé au travail d'une part, de la gestion des emplois et des compétences d'autre part, spécificités et préjugés sur la population seniors,

seront les questions abordées, au travers d'apports théoriques et d'illustrations d'expériences montrant que, dans les entreprises, le vieillissement dans l'emploi constitue une donnée à intégrer plutôt qu'à contourner.

Informations et inscription sur : <http://inscription-seminaire.fr/20èmes-Rencontres-Économie-Emploi-Travail-en-Rhône-Alpes.d.html>

Les rencontres Secafi (*)

Secafi, n°1 du conseil auprès des Comités d'Entreprises et des CHSCT, organise des matinées débat gratuites sur des thèmes qui vous concerne, par exemples :

- Les Négociations annuelles obligatoires : le cadre juridique, les champs de la négociation, les outils, le 14 octobre 2014 – matin à Chalon-sur-Saône
- Information/consultation du CE sur la stratégie et Base de Données Unique, le 18 novembre 2014 – matin à Lyon

Les heures de délégation qui vous sont attribuées en votre qualité de représentant du personnel ou de responsable syndical peuvent être utilisées pour participer à ces matinées débat

Retrouvez toutes les rencontres sur l'agenda : www.secafi.com

+ Egalité professionnelle en Rhône-Alpes : table ronde des partenaires sociaux (*)



Quinzaine de l'égalité femmes-hommes en Rhône-Alpes

A NOTER DANS VOTRE AGENDA !

13 OCTOBRE 2014 / 14H-17H



Aravis vous invite à la table ronde des partenaires sociaux :

Egalité professionnelle femmes-hommes : recherche solutions d'avenir

Hier : salaire « féminin », interdiction d'accès à certains métiers...

Les femmes ne bénéficient pas du même statut professionnel que les hommes.

Aujourd'hui : l'égalité des droits est acquise mais les inégalités professionnelles demeurent.

Et demain ? Revaloriser les emplois occupés majoritairement par les femmes en prenant en compte les compétences qu'ils requièrent et les conditions de travail : une piste prometteuse pour s'attaquer à la persistance des inégalités ?

Avec Rachel Silvera, économiste et auteure de *Un quart en moins* (La Découverte, 2014)

Madeleine GILBERT interviendra au nom de la CFE-CGC Rhône-Alpes

Infos pratiques

Lundi 13 octobre 2014 - de 14h à 17h

Dans les locaux du Conseil régional - 1 esplanade François Mitterrand - 69001 Lyon

Inscrivez-vous dès maintenant sur www.aravis.aract.fr

Contact : [Lola Guiard](mailto:Lola.Guiard)

+ Cette Lettre d'Information est votre outil

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : urhonealpes@cfecgc.fr

www.urra-cfecgc.org

La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :



AG2R LA MONDIALE



Comme vous !



Harmonie
mutuelle

KLESIA
PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

SECAFI
Groupe ALPHA

() La Lettre d'Information de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC a vocation à vous INFORMER sur l'actualité de la CFE-CGC dans la région, et sur les différentes invitations qui nous parviennent et qui peuvent vous intéresser dans l'exercice de vos mandats.*

Sauf mention contraire, l'UR ne prendra pas en charge vos frais, si vous décidez de répondre positivement à l'une de ces invitations.