



Rhône-Alpes

214 AVENUE FELIX FAURE
69441 LYON CEDEX 03
TEL : 04.72.68.94.92
FAX : 04.72.33.79.76
urhonealpes@cfecgc.fr
www.urra-cfecgc.org

LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES Juillet 2014

+ INFORMATIONS REGIONALES



La donne
change

+ Conseil d'Administration de l'Union Régionale des 3-4 juillet 2014

L'Union Régionale CFE-CGC Rhône-Alpes a invité à son Conseil d'Administration des 3 et 4 juillet 2014, les membres du Collège Consultatif Régional, c'est-à-dire les chefs de file des Fédérations CFE-CGC en Rhône-Alpes.

L'occasion pour les représentants de l'interprofessionnel et des Branches Professionnelles d'échanger sur leurs activités, leurs difficultés et leurs priorités.

Plusieurs rendez-vous ont ainsi été pris en vue de préparer 2 élections nationales à fort enjeu pour la représentativité de la CFE-CGC :

- dans les Fonctions Publiques (4 décembre 2014 – 5 millions de votants),
- et les Mutualités Sociales Agricoles – MSA (janvier 2015 – 3 millions de votants).

L'occasion également de revenir sur les nouvelles règles du Dialogue Social, résultant de la loi du 20 août 2008, et leurs conséquences dans le mode de fonctionnement et les orientations stratégiques de nos structures.

+ ZOOM SUR : la Territorialisation des politiques régionales Emploi et Formation

*Depuis 2005, la CFE-CGC Rhône-Alpes participe à un dispositif spécifique à notre région : les **Contrats Territoriaux Emploi-Formation (CTEF)**, appelés aussi **Zones Territoriales Emploi-Formation (ZTEF)**.*

Au nombre de 27, elles ont été définies par le Conseil Régional Rhône-Alpes, en collaboration avec l'Etat, pour financer des projets Emploi ou Formation qui tiennent compte des besoins au plus près des territoires. La CFE-CGC est représentée dans chacune de ces ZTEF.

Les Partenaires Sociaux, membres de droit de leurs Comités Stratégiques, se sont régulièrement plaints auprès du Conseil Régional de ne pas être réellement associés à la définition des orientations stratégiques des ZTEF. Un changement dans leur mode de gouvernance, il y a 2 ans, devait permettre d'améliorer cette implication, avec des résultats variables d'une ZTEF à l'autre.

Ce 2 juillet 2014, et après une large enquête d'évaluation, nos représentants ont été invités par le Conseil Régional, à travailler sur de nouvelles orientations stratégiques. Une déclaration intersyndicale lue à cette occasion a rappelé les priorités des organisations syndicales de salariés, tout particulièrement en matière de sécurisation des parcours professionnels.

La CFE-CGC Rhône-Alpes réunira ses mandataires Emploi et Formation à l'automne, afin de finaliser notre ligne de conduite dans ces instances.

Pour en savoir plus :

<http://www.territoires.rhonealpes.fr/>

✚ Handicap : un plan régional

Michel MEON, référent régional Handicap CFE-CGC, a assisté à la réunion organisée par la DIRECCTE Rhône-Alpes le 8 juillet 2014, sur la mise en œuvre d'un accord régional sur la promotion de l'emploi des personnes handicapées ayant valeur de **PRITH (Plan Régional pour l'Insertion des Travailleurs Handicapés)**.

Après un état des lieux de l'existant, la DIRECCTE propose de travailler sur un engagement partagé dont les orientations seront soumises à notre validation.

La CFE-CGC Rhône-Alpes, qui œuvre déjà depuis plusieurs années, en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées, se réjouit de cette concrétisation d'une ambition partagée par l'ensemble des acteurs, en particulier les partenaires sociaux. Rappelons que nous sommes déjà signataires de la charte régionale pour le maintien dans l'emploi des personnes handicapées (*voir encadré*).

La CFE-CGC Rhône-Alpes s'engage pour le maintien dans l'emploi des personnes handicapées

La CFE-CGC participe à un dispositif rhônalpin unique en France, dont l'objectif est le maintien dans l'emploi des personnes handicapées : une politique concertée pilotée par toutes les institutions concernées, une forte implication des partenaires sociaux à tous les niveaux, et un dispositif opérationnel favorisant la synergie et la coordination avec l'ensemble des opérateurs.

C'est dans ce cadre que la CFE-CGC a participé à la rédaction, et bien entendu signé le 25 septembre 2012, la **charte régionale pour le maintien dans l'emploi des personnes handicapées**, témoignage concret de la volonté des institutions, de la qualité du partenariat et du dialogue social territorial.

Télécharger :

- [la charte régionale MDE](#)
- [son annexe](#)

✚ Situation de l'emploi dans les entreprises sous-traitantes et donneurs d'ordre

Frédéric VION a représenté la CFE-CGC à *la Fabrique*, espace - créé par le Conseil Régional Rhône-Alpes - de réflexion et d'accompagnement de projets socialement innovants visant à améliorer les relations entre donneurs d'ordre et sous-traitants, dont le Comité de Pilotage final s'est réuni le 17/12/2013. Des séminaires territoriaux sont actuellement organisés, afin de faire connaître le dispositif de la Fabrique et travailler sur les fiches actions issues de ses groupes de travail. Frédéric VION est d'ailleurs intervenu le 23/06/2014 à St-Etienne ; 2 autres séminaires sont actuellement prévus : à Grenoble le 11 juillet prochain, et à Lyon courant septembre.

Rappelons que pour la sous-traitance, la situation reste inquiétante dans notre région.

Frédéric VION revient sur la situation de la métallurgie et plus particulièrement le secteur automobile dont il est issu : « l'emploi décroît de façon progressive et il est prévu une stagnation d'ici 2020 voire 2025. Cependant notre industrie continue d'embaucher mais sur des métiers en mutation moins traditionnels (sûreté de fonctionnement, électronique, management de projet...). Les relations clients-fournisseurs se fluidifient un peu plus, mais il y a une tendance à l'internalisation, tant sur le plan des savoirs-faire que sur le plan du capacitaire, et ce pour juguler les coûts au niveau des donneurs d'ordre (rang 1 de l'automobile). Globalement les équipementiers de rang 1 (JTEKT, Valeo, Faurecia, PO) s'en sortent plutôt bien ; a contrario les constructeurs automobile et camion (Renault Trucks) sont de plus en plus dans une situation préoccupante.

Fort de ce contexte, le combat syndical est de plus en plus dans la défense des avantages sociaux acquis pour les grands groupes (clients et rang 1) : accords de compétitivité, temps de travail, mutuelle, heures de délégation...

Du coup **la place des organisations syndicales est en train de changer** avec pour le moment un rapprochement des salariés vers les Organisations syndicales de salariés (OS) et plus particulièrement les OS qui ont pour principe de privilégier la négociation et la discussion, comme nous la CFE-CGC (cf. les derniers mouvements sociaux de Renault Trucks). Gare à ne pas décevoir et attention à la radicalisation dans ce cas. »

+ Elections professionnelles chez BHV Limonest : un sans faute

Thierry TROUVAY nous informe du résultat des élections professionnelles au BHV de Limonest : la liste CFE-CGC a obtenu 100 % de représentativité dans le collège Cadres et Agents de maîtrise. Thierry a été élu titulaire au CE (Comité d'Entreprise).

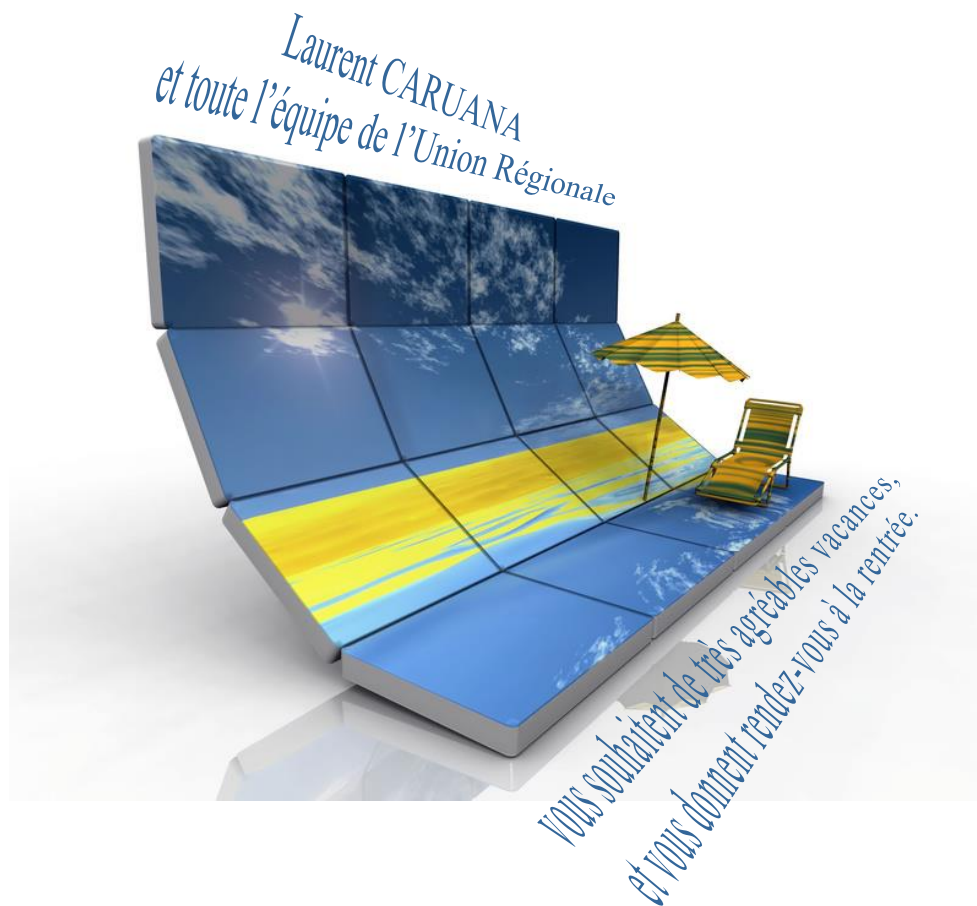
Laurent CARUANA le félicite pour son travail et ses résultats.

Je suis TOP !

La CFE-CGC Rhône-Alpes vous recommande le spectacle « JE SUIS TOP ! » (*), de Blandine METAYER, organisée dans le cadre de la **Tournée nationale de l'Egalité Professionnelle**. La pièce revient sur les situations de la vie quotidienne des femmes en entreprise ainsi que les difficultés rencontrées tout au long de leur parcours. Un débat et une table ronde sont proposés à l'issue de la représentation. En Rhône-Alpes, la tournée passera par Lyon les 19 et 20 septembre 2014. *Toutes les informations sur :* <http://www.jesuistop.fr/>

+ Trêve estivale

L'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC sera fermée du 4 au 24 août 2014 inclus.



+ Cette Lettre d'Information est votre outil

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : urhonealpes@cfecgc.fr

La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :

Rhône-Alpes Région



AG2R LA MONDIALE



APICIL



Harmonie
mutuelle

KLÉSIA
PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

SECAFI
Groupe ALPHA

() La Lettre d'Information de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC a vocation à vous INFORMER sur l'actualité de la CFE-CGC dans la région, et sur les différentes invitations qui nous parviennent et qui peuvent vous intéresser dans l'exercice de vos mandats.*

Sauf mention contraire, l'UR ne prendra pas en charge vos frais, si vous décidez de répondre positivement à l'une de ces invitations.