



Rhône-Alpes

214 AVENUE FELIX FAURE
69441 LYON CEDEX 03
TEL : 04.72.68.94.92
FAX : 04.72.33.79.76
urhonealpes@cfecgc.fr
www.urra-cfecgc.org

LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES Avril 2014

✚ INFORMATIONS REGIONALES



L'OPTIMISME
GAGNE

✚ Réforme de la Formation Professionnelle



Photo de gauche, de gauche à droite : Michel OLLIER (réfèrent Emploi CFE-CGC Rhône-Alpes), Erick ACOLATSE (réfèrent Formation CFE-CGC Rhône-Alpes), Anne LECRENAIS (conseillère technique CFE-CGC), Robert CARCELES (Secrétaire Général CFE-CGC Rhône-Alpes) et Dominique JEUFFRAULT (Déléguée Nationale CFE-CGC).

Plus de 100 adhérents et militants, issus de toute la région Rhône-Alpes, ont assisté le 1^{er} avril 2014 à la présentation de la Réforme de la Formation Professionnelle par **Dominique JEUFFRAULT**, Déléguée Nationale CFE-CGC et **Anne LECRENAIS**, Conseillère Technique à la CFE-CGC.

L'Accord National Interprofessionnel sur la Formation Professionnelle du 14 décembre 2013, signé par la CFE-CGC, et sa transcription dans la **Loi n°2014-288 du 5 mars 2014** modifient en effet fondamentalement les règles de financement de la formation professionnelle, les modalités d'utilisation de ces fonds par les salariés et les demandeurs d'emploi, ainsi que le rôle des Instances Représentatives du Personnel (IRP).

Michel OLLIER - réfèrent Emploi, Erick ACOLATSE - réfèrent Formation, Robert CARCELES - Secrétaire Général, et Laurent CARUANA – Président de la CFE-CGC Rhône-Alpes remercient l'ensemble des participants pour leur mobilisation et la richesse des échanges avec les intervenants.

✚ VAE : signature du protocole nouveau

Le 9 avril 2014, la CFE-CGC Rhône-Alpes, représentée par Michel OLLIER – réfèrent Emploi, a signé le nouveau **protocole d'accord régional en faveur du développement de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)**.

Ce nouvel accord a pour ambition de pallier aux difficultés de mise en œuvre de la VAE, et aux limites de l'accord régional de 2003, notamment en **renforçant les chances de réussite par un accompagnement renforcé**, accompagnement renforcé ouvert à TOUS en cas de non réussite de VAE totale. En effet, la

www.urra-cfecgc.org

CFE-CGC soutient depuis toujours l'objectif de **validation totale** des acquis de l'expérience, la **reconnaissance de cette validation** dans le parcours professionnel des salariés et des demandeurs d'emploi, et **l'accès à ce dispositif pour toutes les catégories de salariés.**

En pièce jointe : la déclaration intersyndicale CFDT – CFE-CGC – CFTC – CGT – FO lors de la signature du protocole régional VAE du 09/04/2014

Retrouvez l'accord sur le site : www.urra-cfecgc.org, rubrique « Accords, chartes et autres engagements »

✚ Handicap CFE-CGC : les clés de la réussite

Les 18 et 19 mars dernier s'est tenu le premier séminaire des référents handicap territoriaux CFE-CGC, à Dijon.

Lors de ce séminaire ont été présentés aux référents handicap :

- le bilan de l'action handicap de la CFE-CGC entre 2012 et 2013
- le diagnostic réalisé par le cabinet ECART lors de l'audit de la convention au printemps 2013
- les axes du programme 2014-2015 pour la CFE-CGC sur le handicap

Les participants ont également tous travaillé en atelier et en plénière sur 4 thèmes :

- Acteurs territoriaux de l'emploi des personnes handicapées (animé par l'AGEFIPH)
- Qualité de vie au travail et handicap
- Maintien dans l'emploi
- Organisation d'un colloque en région.

Sur ce dernier point, un projet est en cours d'étude pour Rhône-Alpes, nous vous en tiendrons informé(e)s.

Enfin, les référents ont été les témoins majeurs de l'engagement de la CFE-CGC en faveur des personnes handicapées dans l'emploi, en assistant à la signature par notre présidente, Carole COUVERT, de la **nouvelle convention CFE-CGC AGEFIPH pour 2014-2015.**

L'action territoriale sera pour 2014 et 2015 la clé de cette réussite collective. Ils ont, par leur engagement dans leur mission de référent, accepté de relever ce défi : Bravo !

Lors de ce premier séminaire, la région a été représentée par Michel MEON (référent régional Handicap URRA) et par Thérèse GRIPOIX (référente Handicap UD 69).

La prochaine réunion des référents handicap régionaux CFE-CGC aura lieu en juin à Paris.



✚ Élections Fonctions publiques du 4 décembre 2014

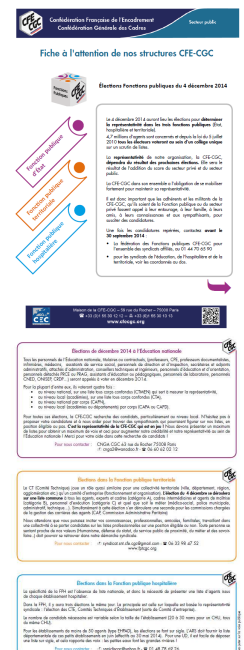
Le 4 décembre 2014 auront lieu les élections pour **déterminer la représentativité dans les trois fonctions publiques** (État, hospitalière et territoriale).

4,7 millions d'agents sont concernés et depuis la loi du 5 juillet 2010 **tous les électeurs voteront au sein d'un collège unique** sur un scrutin de listes.

La **représentativité** de notre organisation, la CFE-CGC, **dépendra du résultat des prochaines élections.** Elle sera le résultat de l'addition du score du secteur privé et du secteur public.

La CFE-CGC dans son ensemble a l'obligation de se mobiliser fortement pour maintenir sa représentativité.

Ci-joint le tract que nous vous invitons à diffuser auprès de tous les adhérents et les militants de la CFE-CGC, qu'ils soient de la Fonction publique ou du secteur privé afin qu'ils fassent appel à leur entourage, à leur famille, à leurs amis, à leurs connaissances et aux sympathisants, pour susciter des candidatures



+ Progression de l'emploi et de l'activité au 4e trimestre 2013

Au 4e trimestre 2013, **l'activité économique a progressé de 0,3 %** après avoir stagné au trimestre précédent. Dans le même temps, **l'emploi salarié marchand est reparti à la hausse** : +15 100 postes après -9 600 au 3e trimestre 2013.

L'emploi a augmenté dans le secteur tertiaire marchand (+32 500 postes après +9 600), porté par le redressement de l'emploi intérimaire (+24 100 après +3 100), tandis qu'il a poursuivi son repli dans l'industrie (-9 700 postes après -12 800) et dans la construction (-7 700 après -6 500). Dans le secteur non marchand, le nombre de bénéficiaires de contrats aidés a progressé de 40 700 après une hausse de 11 900 au trimestre précédent. Au total, la hausse de l'emploi dans l'ensemble de l'économie s'est affermie au 4e trimestre 2013 : +59 000 après +6 000 postes au 3e trimestre.

Le taux de chômage au sens du BIT a diminué de 0,1 point au 4e trimestre 2013 en France métropolitaine, pour s'établir à 9,8 % de la population active. La hausse du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi s'est en revanche poursuivie au 4e trimestre (+15 000 après +24 000 au 3e trimestre pour la catégorie A, +56 000 après +54 000 pour les catégories ABC).

Dans la zone euro, l'activité a confirmé son redressement (+0,3 % après +0,1 %). Le taux de chômage est en légère baisse (-0,1 point) à 12,0 % de la population active ce trimestre.

Source : DARES Analyses – avril 2014

<http://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/2014-029.pdf>

+ Cette Lettre d'Information est votre outil

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : urhonealpes@cfecgc.fr

La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :



(* La Lettre d'Information de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC a vocation à vous **INFORMER** sur l'actualité de la CFE-CGC dans la région, et sur les différentes invitations qui nous parviennent et qui peuvent vous intéresser dans l'exercice de vos mandats.

Sauf mention contraire, l'UR ne prendra pas en charge vos frais, si vous décidez de répondre positivement à l'une de ces invitations.