



**Rhône-Alpes**

214 AVENUE FELIX FAURE  
69441 LYON CEDEX 03  
TEL : 04.72.68.94.92  
FAX : 04.72.33.79.76  
[urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)  
[www.urra-cfecgc.org](http://www.urra-cfecgc.org)

## LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES Octobre 2015

### + INFORMATIONS REGIONALES

#### + Congrès de la CFE-CGC à Lyon – 1<sup>er</sup> et 2 juin 2016

Les Conseils d'Administration des Unions Territoriales seront renouvelés préalablement au Congrès :

- les Unions Locales avant le 15/02/2016,
- puis les Unions Départementales avant le 10/03/2016
- et enfin les Unions Régionales avant le 15/04/2016.



*Vous souhaitez vous impliquer dans une Union, rapprochez-vous de votre Fédération. Les compositions des CA des UD sont en effet en cours de construction actuellement.*

#### + La Police Nationale s'est mobilisée en masse le 14 octobre 2015

**Les policiers à bout de nerfs crient leur colère.**

Entre 7 et 10 000 fonctionnaires de police défilaient à Paris, plusieurs centaines d'autres partout France, dont près de 600 à Lyon (voir les photos ci-dessous). Pour Alliance Police Nationale CFE-CGC, les propositions du gouvernement sont insuffisantes, car elles ne répondent pas aux préoccupations des Policiers : même si l'allègement de la procédure pénale est une avancée, rien n'a été proposé sur les conditions de vie et de travail, ni pour assurer la sécurité des biens et des personnes.

Dans le cas où elles ne seraient pas entendues, Alliance se verra dans l'obligation de se mobiliser à nouveau avec tous les Policiers et toutes les organisations syndicales pour de nouvelles actions !

Pour en savoir plus : [www.alliancepn.fr](http://www.alliancepn.fr)



Photo de gauche : Pierre THOLLY, Régional Rhône-Alpes Alliance Police Nationale CFE-CGC et Laurent CARUANA, Président de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC

Crédit photos : Véronique VERNE



La CFE-CGC Rhône-Alpes était invitée le 30/09/2015 à la présentation par Malakoff Médéric d'« **Entreprise Territoire de Santé ©** », une nouvelle démarche responsable qui contribue à la performance des entreprises et au bien-être des salariés. Cette démarche intègre des services innovants aux garanties d'assurance de santé et de prévoyance.

[En savoir plus](#)

*De gauche à droite : Robert CARCELES, Harold ABERLENC (Malakoff Médéric), Laurent CARUANA, Manolo VALLE, Erick ACOLATSE*

## ZOOM SUR : les administrateurs CFE-CGC dans les 3 caisses MSA de Rhône-Alpes

*La Mutualité Sociale Agricole – MSA est le seul régime de protection sociale à procéder à des élections locales qui permettent à chacun de s'exprimer et de choisir ses représentants. En 2015, 31 % de ses adhérents ont participé au vote qui se déroulait du 12 au 27 janvier et ont ainsi élu, parmi eux, les 24 080 hommes et femmes qui vont défendre leurs positions et agir pour améliorer leur environnement et leur vie quotidienne au cours des cinq prochaines années.*

*Rhône-Alpes compte 3 Caisses : Ain-Rhône, Ardèche-Drôme-Loire, et Alpes du Nord (Isère, Savoie, Haute-Savoie).*

*A l'occasion des élections 2015, la CFE-CGC Rhône-Alpes a obtenu 12 administrateurs (+2 par rapport à 2010, soit 33% des 36 sièges), dont 2 premiers Vice-Présidents et 1 Vice-Président. La CFE-CGC reste la 2<sup>ème</sup> organisation syndicale dans le monde agricole et rural de la région.*

### MSA Ain Rhône



Gérard  
BORNAGHI

*1er Vice-Président*



Philippe  
PONCELET



Michel  
VALVIN

### MSA Ardèche Drôme Loire



Raymond  
MARTEL

*1er Vice-Président*



Régine  
CHAZAL



Catherine  
GARDES

### MSA Alpes du Nord



Joseph  
DE BEVY

*Vice-Président*



Jean-Claude  
CHEVALLIER



Gilles  
POURREDON



Bernard  
MATHIEU



Jean-Clément  
MUCHIELLI



Rambert  
PALIARD

## † Les enjeux liés à la mise en oeuvre de la loi Rebsamen

**SECAFI vous informe et vous forme sur la loi Rebsamen.**

La loi du 17 août 2015 relative au dialogue social et à l'emploi est porteuse d'enjeux majeurs pour les organisations syndicales dans les entreprises, tant sur le volet du dialogue social que sur la représentation du personnel.

SECAFI se tient à votre disposition pour échanger avec vous sous la forme que vous souhaitez sur ces enjeux : échanges en petits comités, tables rondes, demi-journée de sensibilisation. SECAFI propose également pour ceux qui souhaitent aller plus loin des formations/actions autour de mise en situation.

A lire : [plaquette de présentation SECAFI sur la loi Rebsamen](#)

Contact : Valérie SAGNOL  
Directrice Régionale Rhône-Alpes Auvergne



241 rue Garibaldi ■ 69422 LYON Cedex 03  
Tél. +33 (0)4.78.63.60.52  
Port. +33 (0)6.75.08.43.51  
[www.secafi.com](http://www.secafi.com)

## Votre Boite à outils



**A lire absolument !**

Dans le cadre des travaux des partenaires sociaux sur l'évaluation de leurs accords nationaux concernant l'emploi, le Secteur Emploi Formation de la CFE-CGC a réalisé le bilan de trois mesures-phare des ANI du 11 janvier 2008 relatif à la modernisation du marché du travail et du 11 janvier 2013 relatifs à la sécurisation de l'emploi :

- la « **Rupture Conventionnelle** », si la CFE-CGC constate que le dispositif est ancré dans nos usages, elle peut craindre et même constater quelques dérives.
- les « **Plans de Sauvegarde de l'Emploi** », pour la CFE-CGC, le dialogue social n'est pas un simple sparadrap que l'on ne sort que dans les moments de crise.
- Les « **Accords de Maintien dans l'Emploi** », les accords de maintien dans l'emploi ont été peu utilisés. Pour la CFE-CGC, cette non-utilisation peut s'expliquer.



Les **10 fiches de décryptage CFE-CGC de la loi du 17 août 2015 (loi REBSAMEN)**

## † Ce qui se passe à GrafTech est très grave

François HOMMERIL, Président CFE-CGC Chimie Dauphiné-Savoie interpellait, le 24 septembre 2015, le Préfet sur les troubles graves au sein de la société GrafTech : « c'est donc aussi en tant que partenaire de la table ronde sur les problématiques de reconversion et de développement industriel que nous vous demandons de réagir afin de mettre un terme à ces agissements susceptibles de nuire à la concertation économique dont vous êtes en même temps un acteur et le garant. »

A lire : [lettre de François HOMMERIL au Préfet de Savoie](#)

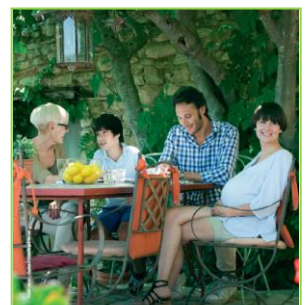
## † MACIF : une mutuelle santé pour tous adaptée aux besoins de chacun

Prendre soin de votre santé et de l'avenir de vos proches, il n'y a pas plus important. Etre bien soigné, cela ne doit pas être une question de budget. Avec le contrat Garantie Santé, la Macif s'engage à favoriser l'accès aux soins, avec une cotisation et une couverture adaptées à la situation de chacun. N'hésitez pas à vous renseigner auprès d'un conseiller Macif ou sur [www.macif.fr](http://www.macif.fr)

[Télécharger l'affiche ci-contre](#)

Le contrat Garantie Santé Macif est assuré par Macif-Mutualité ou SMIP, mutuelles régies par le Livre II du Code de la mutualité et adhérentes à la Mutualité Française.

[www.urra-cfecgc.org](http://www.urra-cfecgc.org)



Découvrez la mutuelle santé pour tous adaptée aux besoins de chacun

A la Macif, notre engagement est de rendre accessible à tous la mutuelle santé. Avec le contrat Garantie Santé, vous composez votre couverture santé en fonction de vos besoins, en soins courants et/ou en soins plus coûteux, tout en maîtrisant votre budget santé !

Renseignez-vous sur [macif.fr](http://macif.fr) ou en agence

☎ N°Cristal 09 69 39 49 19

APPEL NON SURTAXÉ

Des conditions. Le contrat Garantie Santé est assuré par Macif-Mutualité ou SMIP, mutuelles régies par le Livre II du Code de la mutualité et adhérentes à la Mutualité Française. Les modalités de souscription, de cotisation et de couverture sont indiquées dans le contrat. Les prestations sont soumises à la validation de la Mutualité Française. Les prestations sont soumises à la validation de la Mutualité Française. Les prestations sont soumises à la validation de la Mutualité Française.



## ✚ COP 21 : moins de 100 jours... pour éviter un Waterloo climatique ?

La conférence mondiale sur les changements climatiques se tiendra à Paris du 30 novembre au 11 décembre 2015.

Elle doit aboutir à un nouvel accord international sur le climat, applicable à tous les pays, dans l'objectif de maintenir le réchauffement mondial en deçà de 2°C. Cette conférence va rassembler près de 40 000 participants – délégués représentants chaque pays, observateurs, membres de la société civile... Il s'agit du plus grand événement diplomatique accueilli par la France et également de l'une des plus grandes conférences climatiques jamais organisées.

Pour la CFE-CGC, cette mobilisation citoyenne passe par la mobilisation des salariés et de leurs représentants, afin de faire vivre le débat climatique

au sein de l'entreprise. C'est là le cœur du manifeste de la CFE-CGC pour la COP 21 qui vous sera diffusé cet automne.

Pour en savoir plus :

- [Lettre d'informations CFE-CGC « Regards Durables » - septembre 2015](#)
- <http://www.cop21.gouv.fr/fr>

## ✚ Cette Lettre d'Information est votre outil

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : [urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)

*La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :*



*(\*) La Lettre d'Information de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC a vocation à vous INFORMER sur l'actualité de la CFE-CGC dans la région, et sur les différentes invitations qui nous parviennent et qui peuvent vous intéresser dans l'exercice de vos mandats.*

*Sauf mention contraire, l'UR ne prendra pas en charge vos frais, si vous décidez de répondre positivement à l'une de ces invitations.*