



**Rhône-Alpes**

214 AVENUE FELIX FAURE  
69441 LYON CEDEX 03  
TÉL : 04.72.68.94.92  
FAX : 04.72.33.79.76  
[urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)  
[www.urra-cfecgc.org](http://www.urra-cfecgc.org)

## LETTRE D'INFORMATION CFE-CGC RHONE-ALPES Mars 2015

### + INFORMATIONS REGIONALES

#### + RAPPEL - Conférence UNIR 69 sur la gestion de patrimoine

Avec la volonté de maintenir le lien avec les **Adhérents retraités et préretraités de la CFE-CGC**, la délégation UNIR du Rhône vous informe qu'elle organise une conférence/débat gratuite sur **la gestion de patrimoine** (optimisation du patrimoine, prévoyance, nouvelles règles de transmission...) :

**mardi 24 mars 2015 à 14 h00**  
à l'UD du Rhône CFE-CGC

*Intervenants :*

- M. Alain GERMAIN de la société Val de Saône, Patrimoine
- Jacques MARTEL, spécialiste des retraites pour l'UNIR
- Maître Jacqueline PADEY, avocate pour les Retraités

Cette conférence est **ouverte à tous les adhérents et à leurs conjoints**.

*Informations complètes et bulletin d'inscription en pièce jointe.*

#### + Atelier sur les Risques Industriels et Chimiques en Isère (\*)

L'Union Locale CFE-CGC de Grenoble organise le :

**Lundi 23 Mars 2015, de 18h à 19h,**  
un atelier sur le thème : « **Les Risques Industriels et Chimiques** ».

Cette formation aura lieu dans les locaux de la Bourse du Travail, à Grenoble.

Philippe BUKK, Président du Syndicat de la Chimie Dauphiné Savoies CFE-CGC, et Vice-Président de l'Union Départementale CFE-CGC de l'Isère, fera une présentation des différents risques présents sur le département de l'Isère.

Si vous souhaitez participer à cet Atelier, merci de faire parvenir en retour votre bulletin d'inscription (ci-joint), avant le **Mercredi 18 Mars 2015** à [ud38@cfecgc.fr](mailto:ud38@cfecgc.fr).

*Les frais de déplacement ne sont pas pris en charge.*

## **+ RECRUTEMENT DES CADRES EN RHÔNE-ALPES : hausse de 10% des embauches en 2014, idem en 2015 ?**

Surprise : malgré l'atonie économique qui a marqué 2014, les recrutements de cadres ont augmenté de 10 % en Rhône-Alpes. Même scénario en 2015 qui connaît des perspectives économiques plus riantes ? Ce sont les informaticiens, puis les chercheurs et les commerciaux qui devraient le mieux tirer leur épingle du jeu...

Lire l'article :

[http://www.lyon-entreprises.com/News/L-article-du-jour/Recrutement-des-cadres-en-Rhone-Alpes-hausse-de-10-des-embauches-en-2014-idem-en-2015,i66005.html?&\\_hash=7c8ec23196c49c6d2da79c2d441808090ebbc04d#ancreTitre](http://www.lyon-entreprises.com/News/L-article-du-jour/Recrutement-des-cadres-en-Rhone-Alpes-hausse-de-10-des-embauches-en-2014-idem-en-2015,i66005.html?&_hash=7c8ec23196c49c6d2da79c2d441808090ebbc04d#ancreTitre)

Extrait de la Newsletter de Lyon-Entreprises du 24 février au 2 mars 2015 n°263

## **Une nouvelle équipe CFE-CGC dans l'Ain**

Le Conseil d'Administration de l'Union Départementale CFE-CGC de l'Ain a élu, en son sein le 26 janvier 2015, son nouveau Bureau :



**Président :**  
Manolo  
VALLE



**Secrétaire Général :**  
Cyrille  
TAVERDET



**Trésorier :**  
Emile  
NOYER

La nouvelle équipe, renforcée par des militants dynamiques et investis, et prochainement un secrétariat, a d'ores et déjà relancé l'activité de l'UD.

Contact : [ud01@cfecgc.fr](mailto:ud01@cfecgc.fr)

## **ZOOM SUR : Le CIF, un véritable tremplin professionnel**

Le congé individuel de formation (CIF) est le droit de s'absenter de son poste de travail pour suivre une formation de son choix. **Le CIF permet à toute personne, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris dans le plan de formation de l'entreprise. Le CIF permet également de préparer et de passer un examen. Le salarié peut bénéficier, sous certaines conditions, d'une prise en charge de sa rémunération et des frais liés au congé de la part de l'organisme paritaire collecteur agréé au titre du CIF (FONGECIF).**

Les FONGECIF viennent de publier les résultats d'une enquête réalisée auprès des bénéficiaires sortis de formation entre le 1er juin 2012 et le 31 mai 2013.

**En Rhône-Alpes**, cette enquête a été menée auprès de 1400 personnes avec la société OpinionWay.

Les personnes déclarent que, grâce au CIF, leur situation a changé dans les domaines suivants :

- Leur profession (93% des personnes interrogées)
- Leur catégorie professionnelle (89%)
- Leur rémunération (89%)
- Leur poste (87%)
- Leur niveau de responsabilités (87%)

Au moment de la demande de CIF, il y a 39% d'employés, 25% de techniciens ou agents de maîtrise et 6% de cadres. 12 mois après le CIF, il y a 30% d'employés, 24% de techniciens ou agents de maîtrise et 15% de cadres. **Grâce au CIF, les employés accèdent au statut de techniciens... et les techniciens accèdent au statut de cadres.**

Les personnes déclarent aussi que, grâce au CIF, elles ont atteint les objectifs suivants :

- Améliorer leur employabilité (67% des personnes interrogées)
- Changer d'orientation professionnelle (65%)
- Obtenir une reconnaissance par le diplôme (65%)

**En bref, cette enquête montre que le CIF est un formidable outil au service du développement professionnel et de la promotion sociale.**

Tout le monde est gagnant :

- la personne, parce qu'elle évolue professionnellement
- l'entreprise, parce qu'elle devient plus performante

**Contacts :** Christian GINOT, André CHAPEL, Véronique GHIEMMETTI (administrateurs au FONGECIF Rhône-Alpes), [urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)

## + Etude « Effet emploi » : la crise améliore la qualité de l'emploi

Vous trouverez ci-joint les résultats d'une étude menée à la demande du Conseil Régional Rhône-Alpes, dont l'objectif était de mesurer les effets sur l'emploi de politiques économiques dont l'objet n'était pas directement lié à l'emploi.

Elle constate notamment qu'en matière de qualité de l'emploi, on observe aujourd'hui que Rhône-Alpes conserve et consolide ses atouts (salaires élevés, diplômes élevés, ...) et reste bien positionnée par rapport à la moyenne nationale.

Le paradoxe est que **pendant la crise, on assiste à une amélioration de la qualité de l'emploi** car au cours de cette période, ce sont les emplois les moins solides qui ont été touchés augmentant ainsi la qualité de l'emploi.

## + Cette Lettre d'Information est votre outil

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : [urhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urhonealpes@cfecgc.fr)

*La Lettre d'Information CFE-CGC Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :*



*(\*) La Lettre d'Information de l'Union Régionale Rhône-Alpes CFE-CGC a vocation à vous INFORMER sur l'actualité de la CFE-CGC dans la région, et sur les différentes invitations qui nous parviennent et qui peuvent vous intéresser dans l'exercice de vos mandats.*

*Sauf mention contraire, l'UR ne prendra pas en charge vos frais, si vous décidez de répondre positivement à l'une de ces invitations.*